

Målsætning:

Det er Boligforeningen Søbos målsætning at være den mest attraktive arbejdsplads indenfor den almen nyttige boligsektor i Sønderborg Kommune, ved at gå forrest når der ses på:

- Administrativt moderne virksomhed, automatisering af administrative rutineopgaver, digital kommunikation med beboerne f.eks. e-boks
- Sammenhæng mellem arbejde og privatliv
- Kompetenceudvikling indenfor de forskellige fagområder
- Medarbejdertilfredshed
- Profil på sociale medier

Strategi:

Med baggrund i de til enhver tid gældende målsætninger for Boligforeningen Søbo samt den til enhver tid gældende underliggende personalepolitik, sikre:

- Boligforeningens målsætninger gennemgås årligt, og revideres om nødvendigt
- Personalepolitikken opdateres efter behov, med baggrund i markedsmæssige standarder
- Opfølgning på MUS-samtaler, specielt med henblik på uddannelsesbehov
- Har vi de rigtige administrative værktøjer – hardware og software

Handleplan:

Hvert år på bestyrelsesmødet i december måned gennemgås materialet fra administrationen omkring punkterne under strategi.

Hvert andet år gennemføre en medarbejdertilfredsheds analyse, for at sikre en kontinuerlig forbedring af medarbejdertilfredsheden.

Godkendt

Janette Krogkilde H. P. Holte