

Målsætning:

Via dialog og evaluering af bestyrelsesarbejdet sikres at organisationsbestyrelsen er deres ansvar bevidst og bekendt med de opgaver som de skal løfte, og at medlemmerne har de fornødne kompetencer til at træffe de beslutninger/udføre de opgaver, som repræsentantskabet har pålagt dem.

Strategi:

Fastlægge hvilke opgaver organisationsbestyrelsen har, således at det er tydeligt hvilke opgaver organisationsbestyrelsen har og hvilke beslutninger de skal træffe. Opgavebeskrivelsen skal klarlægge hvor grænsen er til administrationen og repræsentantskabet samt afdelingsbestyrelserne. Organisationsbestyrelsen evaluerer deres bestyrelsesarbejde og har jævnligt en dialog om hvor man som enkelt person eller gruppe har brug for viden.

Handleplan:

Udarbejde opgaveliste

Påføre årshjulet tidspunkt for evaluering af bestyrelsesarbejdet – skal ske mindst 1 gang årligt.

Stille diverse værktøjer til rådighed:

Håndbog om almene boliger

Adgang til boligjura fra BL

Abonnere på nyhedsbreve fra f.eks. BL

Vidensdeling

Deltagelse i kursus

Deltagelse i ERFA møder

Godkendt

04 NOV. 2019

Bratise Lynskild

H. P. Hollander